



GINOP-5.2.4-16-2017-02609

Általános projektadatok:

- **kedvezményezett neve: ALTOTERRA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.**
- **a projekt címe: „Gyakornokok foglalkoztatása az Altoterra Kft-nél”**
- **a szerződött támogatás összege: 10 512 000Ft**
- **a támogatás mértéke (%-ban): 100 %**
- **a projekt tartama: 2018.01.01.-2019.03.31.**
- **projekt azonosító száma: GINOP-5.2.4-16-2017-02609**
- **a projekt tartalmának bemutatása:**

2018. január 01-től 3 fő gyakornokot szeretnénk foglalkoztatni logisztikai és szállítmányozási ügyintéző, mérlegképes könyvelő, pénzügyi-számviteli ügyintéző vagy hasonló, az alábbiakban részletezett pénzügyi irodai feladatok ellátására alkalmas munkakörben és végzettséggel határozatlan időtartamra, melyből 9 hónap a támogatott időszak és 4,5 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség.

A projekt megvalósítása által az alábbi célokat kívánjuk megvalósítani, mely célok összhangban vannak a Kormány Partnerségi megállapodásában meghatározott és a pályázati felhívásban megfogalmazott célokkal:

- elősegítjük a szakképzésből kilépő fiatalok elhelyezkedését, munkatapasztalat szerzésüket, támogatva a felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők szakmai karrierjének, pályafutásának megerősítését.

- vállalati „gyakornoki helyet” alakítunk ki.

- hozzásegítjük a gyakornokokat, hogy valódi munkatapasztalatokat szerezhessenek, ezáltal javulhat a jövőbeni foglalkoztathatóságuk és a hosszabb távú munkaerő-piaci esélyeik.

- közvetlen munkahelyteremtés elősegítésén túlmenően az iskolai rendszerű képzésben, felnőttoktatásban vagy felnőttképzésben megszerzett szakképesítés hasznosulását segítjük elő.

A projekt hogyan járul hozzá a gyakornokok szakmai gyakorlati ismereteinek, munkatapasztalatának, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk javulásához.

Az iskolai nappali tagozatos képzés elhagyását és a releváns szakképesítés megszerzését követően a gyakornokok első ízben kerülnek kapcsolatba a végzettségüknek megfelelő gazdasági vérkeringéssel és termeléssel, mely felelősségteljesebb környezetet jelent számukra.

A megszerzett iskolai elméleti és gyakorlati tudást most már a termelés szolgálatába állítva végzik, ahol a mentor segítségével emelik magasabb szintre a tudásukat. Figyelembe veszik a határidők betartását, a költséghatékonysági szempontokat, megtanulják a stresszhelyzetek kezelését, a csapatmunkát, szociális készségeik is fejlődnek. Mindezek együttvéve jelentik majd a gyakornokok fejlődését, melyhez a 9+4,5 hónapos időszak és a pályázat kiváló lehetőséget biztosít.

Mindkét fél érdeke, hogy a projekt időszaka után is egymás bizalmát élvezve dolgozzanak tovább, de szem előtt tartandó az is, hogy a megszerzett szakmai tapasztalat, mint referencia javítja a későbbiekben a munkavállaló munkaerő-piaci kilátását, amennyiben továbblépni szükséges. Abban bízunk, hogy munkaadóként a megbecsüléssel honorálhatjuk az alkalmazott időbeni és fejlődésbeli előrehaladását, mely cégünk hitvallása is.

A projektben vállalt indikátor objektív projekt mutatószám:

A gyakornok teljesítményértékelése 3 db, melyet a továbbfoglalkoztatási kötelezettség lejárta a projekt fizikai befejezésekor realizálunk.